**北京麦田房产经纪有限公司 分部**

**安全生产和教育培训制度**

安全教育是我公司安全生产管理的重要组成部分，是提高公司负责人、生产管理人员和生产工人安全素质，防止不安全行为的重要途径，是预防事故和职业病、保护劳动者在生产过程中的安全与健康的重要措施，是我公司安全生产管理的一项基础性工作。

第一条 安全教育的内容：

(1)安全法制教育

安全法制教育是通过学习国家的安全生产方针、政策、法制和公司的各项安全生产规章制度，从而达到强化员工安全意识的目的。

(2)安全知识技能教育

安全知识技能教育是以提高员工安全技术素质为目标的。内容包括消防安全、防尘防毒、电气安全等，其中操作技能、如何防止事故的发生是主要内容。

第二条 安全教育的方法：

(1)营造安全生产氛围

通过墙报、标语、安全标志等方式宣传安全生产知识、先进经验以及事故教训，营造浓郁的安全生产氛围，起到感染和潜移默化的作用。

(2)组织安全活动

公司通过组织诸如安全知识比赛、安全操作技能竞赛等活动，在班组或车间之间形成良好的安全生产氛围。

(3)安全培训

在安全培训方面，公司主要通过在会议上讲授安全技术知识与管理知识，分析事故案例以及生产现场具体示范操作要求等途径，使员工较系统地掌握安全理论知识和安全实际操作能力。

第三条 安全教育的具体形式：

1、新员工入厂三级安全教育

职工及外来实习人员必须接受公司、车间（部门）、工段、班组三级安全教育，三级安全教育指的是企业、车间、班组安全教育。时间不得少于72学时，经考试合格后，方能上岗。

**企业级**安全教育由总公司负责，侧重法制教育，以增强员工遵章守纪的自觉性和安全意识，时间必须达到42学时，内容包括：

(1)安全生产方针，安全生产的意义。

(2)安全生产法规，重点是安全生产方面的法规。

(3)公司的安全生产规章制度和劳动纪律。

(4)通用的安全技术、职业卫生基本知识，主要有防火防爆、火灾扑救和火场逃生、防尘防毒、防腐蚀、防泄漏、电气安全、机械安全、触电等。

(5)企业的安全生产状况，生产、包装、储存、装卸、运输和废弃物处置的安全事项，企业生产中主要的危害因素及安全防护措施，重大危险源的状况，安全防护的重点部位。

(6)事故应急救援措施，典型事故案例。

**车间**安全教育由车间负责人组织实施，侧重与车间生产制度、生产工艺、安全防范知识、应急救援的程序和方法，时间必须达到20学时，容包括：

(1)本车间安全生产制度，安全生产要求。

(2)车间的安全生产状况，生产工艺及其特点，生产中的危害因素及安全防护措施，安全防护的重点部位。

(3)车间发生事故时的应急救援措施，典型事故案例。

**班组**安全教育由班组长组织实施，侧重与各个岗位具体相关的安全操作技能和安全职责，时间必须达到10学时，内容包括：

(1)本班组的安全生产制度，岗位安全职责，劳动纪律。

(2)本班组的安全生产状况，生产特点、作业环境、设备状况、消防设施、危险部位及其安全防护要求，岗位间工作衔接配合的安全事项，隐患报告方法。

(3)班组特别是本岗位生产中的危害因素及相应的安全防护措施，个人防护用品的性能及正确使用方法，岗位操作安全要求，作业场所安全要求。

2、变换工种或离岗后复工的安全教育

  员工变换工种调到新岗位工作，对新岗位而言还是新工人，并不了解新岗位有什么危害因素和安全操作要求，所以在上岗前还要接受安全教育，车间内跨班组调岗的要进行班组安全教育，时间不得少于10学时；跨车间调岗还要进行车间安全教育（时间不得少于20学时）和班组安全教育（时间不得少于10学时）；离岗（病假、产假等）时间较长，对原工作已生疏，复工前要进行班组安全教育，时间不得少于10学时。

3、特种作业人员安全教育

我公司的特种作业人员主要有：电焊工、电工、行车工、装载机司机等等，这些人员都是经过专门培训并取得特种作业资格的。但是仍需不断地通过安全教育来增强特种作业人员的安全意识和提高他们的安全技术水平。

4、企业负责人和企业安全生产管理人员的安全教育

  公司负责人是企业生产经营的决策者、组织者，也是企业安全生产的责任人，安全管理人员具体负责企业安全生产的各项管理工作。对此类人员每年至少要进行一次安全知识教育和考核工作，时间不得少于16学时。

5、企业其它职能管理部门的安全教育

  根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，职能部门和生产车间的负责人和班组长是本部门的安全生产责任人，所以他们都应接受包括安全生产法规、企业安全生产规章制度及本部门本岗位安全生产职责、安全管理和职业安全卫生知识、事故应急救援措施及有关事故案例在内的安全教育。对他们的安全教育由公司负责实施，每年学习时间不得少于24学时。

6、企业采用新工艺、新技术、新材料和新设备使用人员的安全教育

公司采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备的时，会针对新工艺、新材料或者新设备的安全技术特性，对公司人员进行专门的安全生产教育和培训，时间不得少于10学时。保证公司人员了解、掌握其安全技术特性、防护措施等，并能够在工作中加以运用。

第四条 对事故责任者及违章冒险作业者、严重违犯安全生产规章制度者，要根据情节，由所在部门进行安全知识教育，总结经验，吸取教训。

第五条 凡进行小修、中修、大修和日常特殊检修，都必须进行检修前的安全教育，时间不得少于8学时，并做好记录，做到教育面达100%。

第六条 安全教育考核管理：

(1)新车间员工进公司上岗前必须经过三级安全教育。企业级安全教育考核合格后分配到车间后进行车间安全教育，再次合格后进行班组安全教育。只有企业级、车间级和班组级安全教育考核都合格后才能上岗。

(2)变换工种或离岗后复工的员工同样要考核合格后才能重新上岗。

(3)特种作业人员须取得特种作业操作证方能上岗。

第七条 在搞好上述教育的同时，做好事故案例、现场和经常性的安全教育工作，不断丰富安全技术知识，提高操作技术水平和处理事故的应变能力，员工每年得安全在培训时间不得少于20学时

第八条        处罚

(1)公司各个科室部门负责人要认真督促和开展安全教育工作，对不落实安全教育工作的相关负责人处100元罚款，并处其所在部门200元罚款。

(2)对无故不参加安全教育学习及考试不合格人员处100员罚款。

年 月 日